



Ce dossier est édité par l'Observatoire
de l'Association Nationale pour la Formation Automobile

Service études et prospectives

2 rue Capella

Rond point Vega

44483 Carquefou Cedex

☎ 02.28.01.08.01

✉ observatoire@anfa-auto.fr

A participé à cette édition :

Charlotte PROVOST

Edition Mai 2012

ÉTUDE QUANTITATIVE SUR LA SITUATION COMPAREE HOMMES/FEMMES

Sommaire

1-	La formation initiale et d'insertion	4
2-	L'insertion (données issues de l'enquête IVA-IPA 2007/2008).....	5
3-	L'emploi.....	5
3.1.	Données générales sur l'emploi.....	5
3.2.	Evolution de l'emploi dans la branche.....	7
3.3.	Caractéristiques des salariés de la branche selon le sexe	8
3.3.1 :	L'âge	8
3.3.2 :	La Catégorie Sociale	9
3.3.3.	La durée hebdomadaire du travail des salariés de la branche selon l'activité principale des entreprises en 2010	10
3.3.4.	Cumul emploi-retraite en 2010 : cadres / non cadres.....	11
3.3.5.	Les absences en 2010.....	11
3.3.6 :	Le diplôme le plus élevé obtenu	11
3.3.7 :	Le métier exercé.....	12
4-	Les mouvements de personnels	13
4.1.	Les embauches.....	13
4.1.1.	Répartition des embauches par sexe.....	13
4.1.2.	Répartition des embauches par sexe et par catégorie socioprofessionnelle	14
4.1.3.	Répartition des embauches en 2010 pour les salariés de 50 ans et plus	14
4.2.	Les départs.....	15
4.2.1	Répartition des départs par sexe	15
4.2.2.	Répartition des départs par sexe et selon le motif en 2010.....	16
4.2.3.	Répartition des motifs de départ par sexe et par catégorie socioprofessionnelle en 2010.....	16
4.3.	Autres données d'enquête sur les recrutements	17
5.	La Formation Continue des Salariés.....	20
5.1.	Evolution des effectifs en formation continue selon le sexe.....	20
5.2.	Nombre de stagiaires selon le sexe et l'âge.....	21
6.	Les conditions de l'emploi.....	22
6.1.	Condition d'emploi du salarié	22
6.2.	Les rémunérations	22
6.2.1.	Répartition de la masse salariale brute selon le sexe en 2010.....	22
6.2.2.	Niveau de rémunération selon l'activité principale des entreprises en 2010	23
6.2.3.	Niveau de rémunération selon les catégories socioprofessionnelles en 2010.....	24
7.	Analyse des libellés des qualifications du RNQSA.....	26

8. Focus métiers	27
8.1. Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	27
8.2. Métalliers, serruriers, réparateurs en mécanique non qualifiés	28
8.3. Artisans mécaniciens réparateurs d'automobiles.....	29
8.4. Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)	30
8.5. Carrossiers d'automobiles qualifiés	31
8.6. Secrétaires.....	32
8.7. Employés des services comptables ou financiers	33
8.8. Enseignants de la conduite	34
8.9. Magasiniers qualifiés.....	35
8.10. Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique.....	36
8.11. Pompistes et gérants de station-service (salariés ou mandataires)	37

1- La formation initiale et d'insertion

A la rentrée 2010, on comptabilise 1 297 femmes inscrites dans les formations spécifiques à la branche des services de l'automobile. Elles représentent **2,1%** du volume total d'inscrits. Leur représentativité est plus importante dans les formations préparées sous statut scolaire qu'en apprentissage. Les contrats de professionnalisation enregistrent un taux de filles plus important que la moyenne (3,1%).

	Statut scolaire		Apprentissage		Contrat de Professionnalisation		Effectif Total	
	Total	Dont filles	Total	Dont filles	Total	Dont filles	Total	Dont filles
2007/2008	34 411	877	29 569	382	2 975	63	66 955	1 322
2008/2009	33 851	802	28 228	360	2 784	77	64 863	1 239
2009/2010	32 714	881	26 080	363	2 595	58	61 389	1 302
2010/2011	33 314	844	24 951	366	2 767	87	61 032	1 297
Part des femmes à la rentrée 2010	2,5%		1,5%		3,1%		2,1%	

Source : ANFA – Base Géode

	Effectif Total	Effectifs Filles	% filles
Niveau V dont :	20 437	385	1,9%
CAP	19 558	368	1,9%
CQP	149	8	5,4%
MC	730	9	1,2%
Niveau IV dont :	37 079	814	2,2%
Bac professionnel	33 651	731	2,2%
Bac technologique	1 800	50	2,8%
CQP	1 628	33	2,0%
Niveau III dont :	3 434	98	2,9%
BTS	2 952	56	1,9%
CQP	413	42	10,2%
Niveau II dont :	46	0	NS*
Licence professionnelle	46	0	NS*
Niveau I dont :	36	0	NS*
Diplôme d'ingénieur	36	0	NS*
Total	61 032	1 297	2,1%

Source : ANFA – Base Géode 2010 (diplômes spécifiques à la branche des services de l'automobile)

*NS= Effectifs non significatifs

Points saillants : La part des femmes est plus importante en CQP et principalement dans **les CQP de la filière vente** (Attaché commercial automobile, Vendeur motocycles, Magasinier Vendeur Confirmé en Pièces de Rechange et Accessoires). De plus, plus le niveau est élevé, plus la part des femmes augmente.

2- L'insertion (données issues de l'enquête IVA-IPA 2007/2008)

En 2007-2008, les filles représentent :

- 2,4% des lycéens formés aux métiers spécifiques de l'automobile ayant terminé leurs études.
- 1% des apprentis formés aux métiers spécifiques de l'automobile ayant terminé leurs études.

En cumulant les deux années, l'observatoire dispose donc d'une base de 72 lycéennes et de 64 apprenties. Ces faibles quantités invitent à la prudence d'interprétation des statistiques.

Le taux d'emploi des filles formées aux métiers de la branche est bien inférieur à celui des garçons : **23% contre 53% pour les sortant(e)s de lycées et 42% contre 66% pour les sortant(e)s d'apprentissage.**

De plus, de manière significative l'insertion professionnelle des filles dans la branche des services de l'automobile semble beaucoup plus compliquée que celle des garçons.

- Environ **5% des Lycéennes réussissent à s'insérer dans la branche** pour 20% des garçons issus de Lycée.
- **16% des Apprenties sortant de formation intègrent le secteur** pour 42% des garçons issus de CFA.

Rappelons qu'à l'occasion d'enquêtes qualitatives et de formations de tuteurs, les employeurs citent régulièrement les articles R4228-1 et R4228-5 du code du travail (nécessité de disposer de vestiaires et de douches distinctes Hommes/Femmes) comme le principal obstacle à l'embauche de filles dans les ateliers de mécanique automobile.

3- L'emploi

3.1. Données générales sur l'emploi

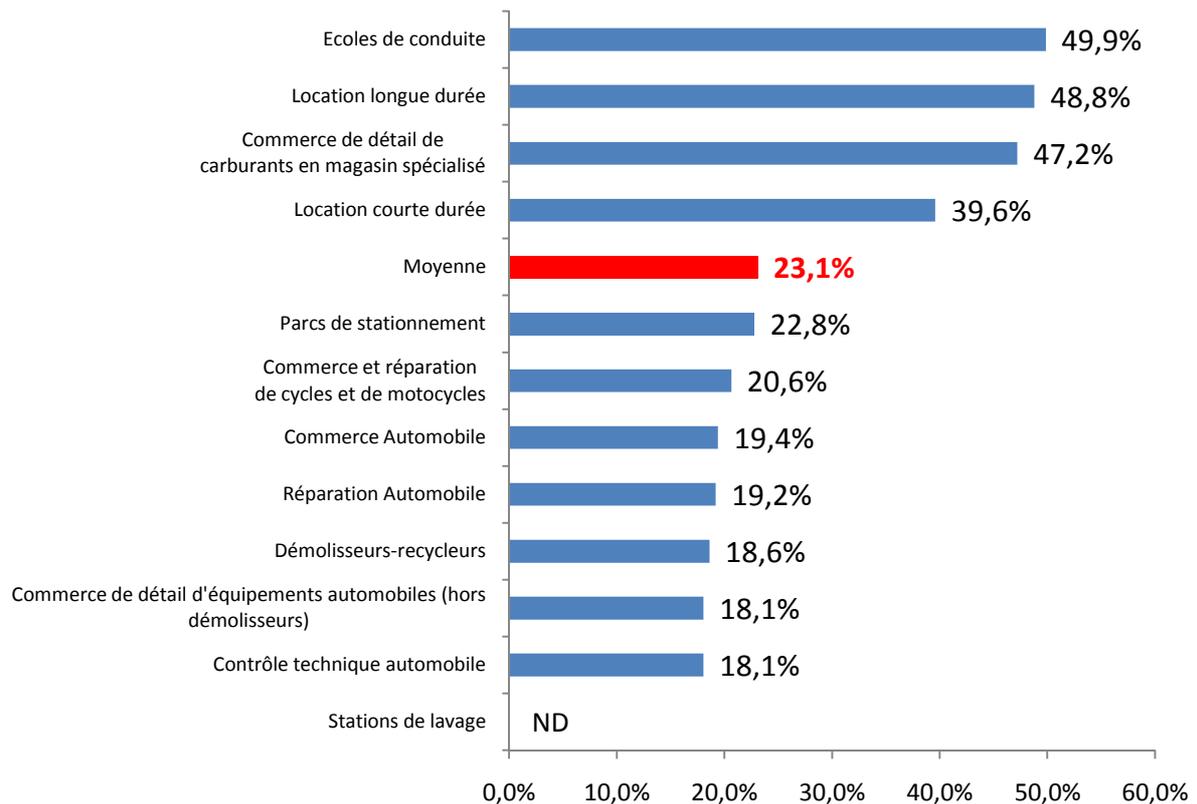
En 2010, l'Unedic comptabilisait **96 197 femmes salariées** dans la branche des services de l'automobile, **soit 23,1%** de l'ensemble des salariés de ce secteur.

Secteurs	Part des femmes
Branche des services de l'automobile	23,1%
Commerce ; réparation automobile et motorcycle	49,1%
Industrie	28,5%
Tertiaire	52,8%
Construction	11,3%
Tous secteurs confondus	44,5%

Source : UNEDIC – 2010 provisoire

En comparaison, la part de femmes parmi les salariés de l'ensemble du secteur du commerce (Commerce ; réparation automobile et motorcycle) est de **49,1%**.

Part des femmes salariées par activité de la branche

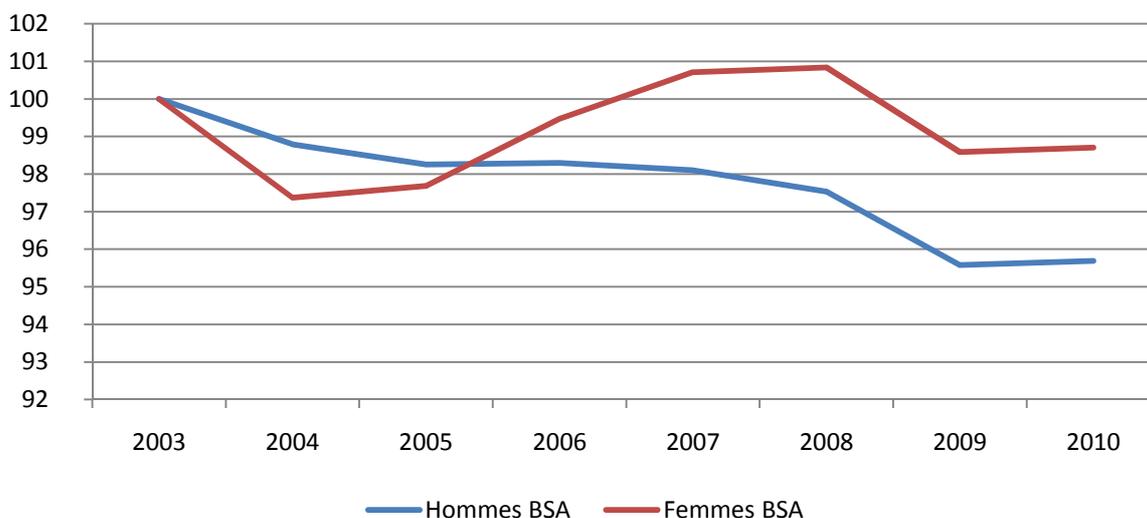


Source : UNEDIC – 2010 provisoire

Au sein de la branche, la part des femmes dans la population salariée est différente selon l'activité de l'établissement. **Elle est pratiquement de 50% en 2010 pour les écoles de conduites, et le commerce de carburant mais seulement de 18,1% pour le contrôle technique.**

3.2. Evolution de l'emploi dans la branche

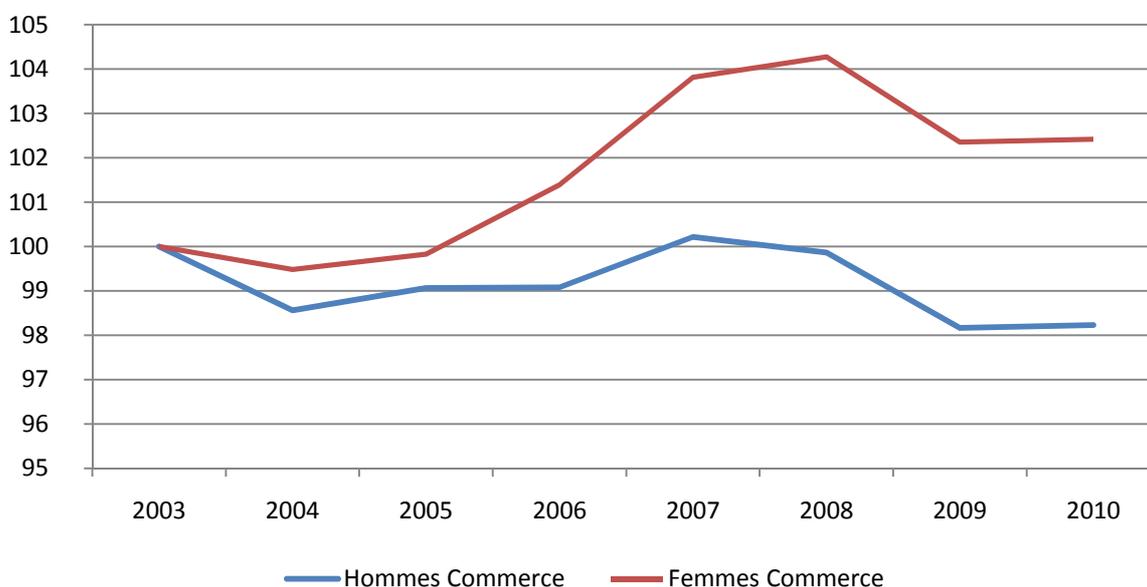
Evolution de l'emploi des salariés de la branche des services de l'automobile selon le sexe (base 100 : 2003)



Source : UNEDIC – 2010 provisoire

Depuis 2003, on observe une baisse continue de l'emploi des hommes dans la branche, qui tend même à s'accélérer entre 2007 et 2009, alors que l'emploi de femmes croît de 2004 à 2008 et ne diminue qu'à partir de 2009.

Evolution de l'emploi des salariés du secteur du Commerce selon le sexe (base 100 : 2003)

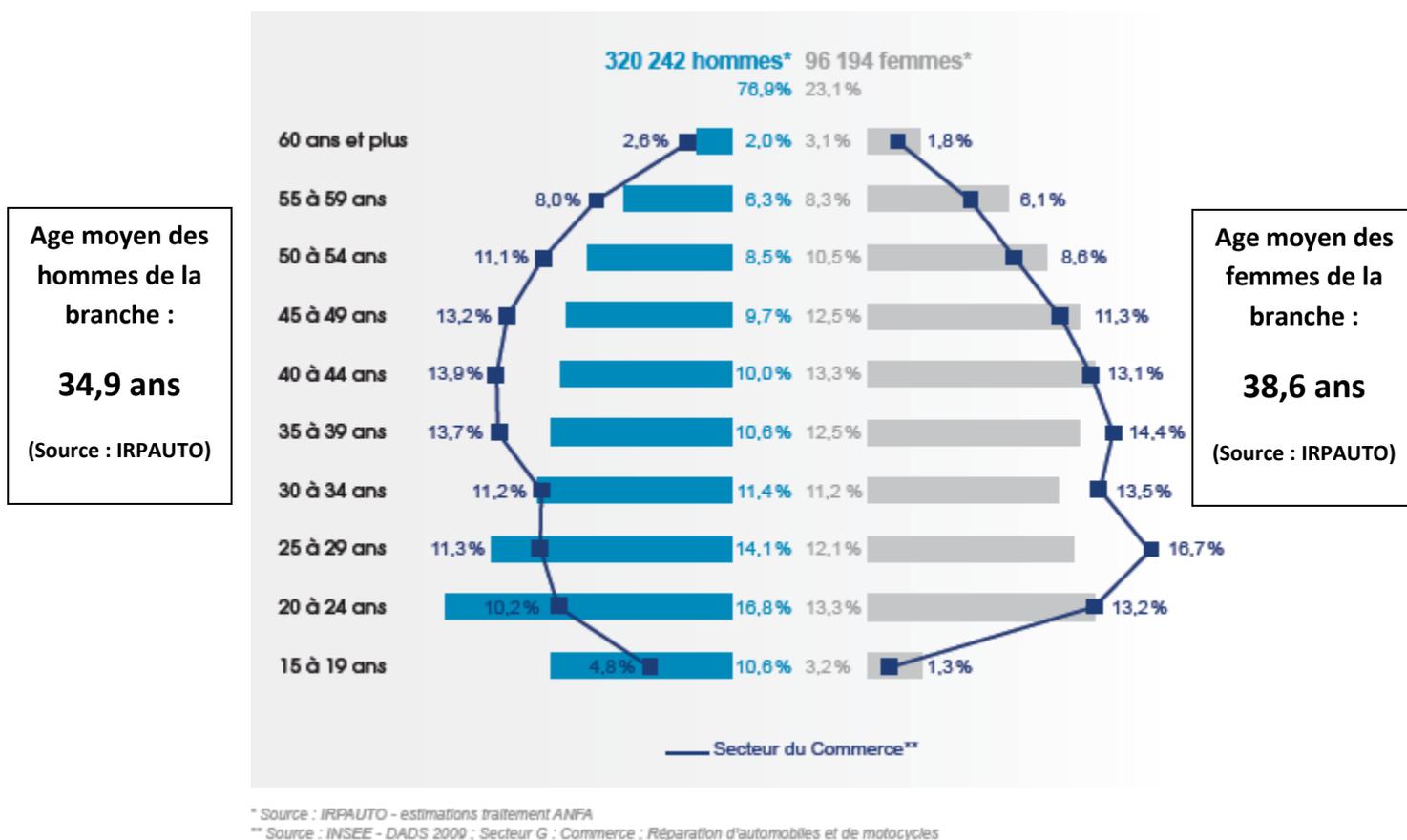


Source : UNEDIC – 2010 provisoire

Sur cette même période, l'évolution de l'emploi des femmes salariées de la branche des services de l'automobile suit la même tendance d'évolution que celle des femmes salariées du secteur du Commerce.

3.3. Caractéristiques des salariés de la branche selon le sexe

3.3.1 : L'âge



Les femmes de moins de 20 ans sont peu nombreuses parmi les salariés de la branche (3,2%, contre 10,6% pour les hommes). Cette observation s'explique par le fait que peu de femmes se forment sur les métiers techniques de la branche et que les personnes de moins de 20 ans travaillant dans la branche sont essentiellement des personnes en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation.

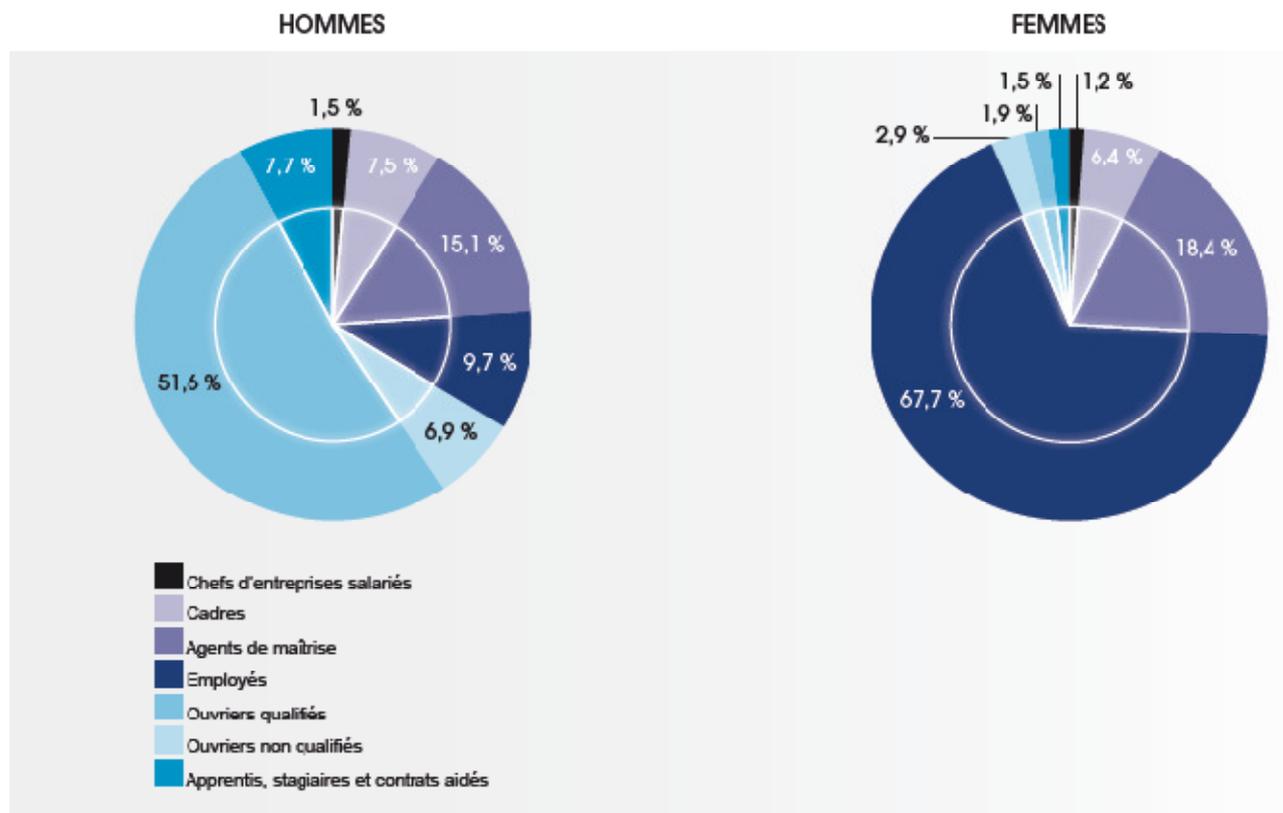
Les tranches d'âge les plus représentées chez les hommes salariés de la branche sont celles de 20 à 29 ans tandis que celles les plus représentées par les femmes sont celles de 40 à 49 ans.

Tandis que la population des 50 ans et plus est identiques pour les hommes du Commerce et les hommes de la branche (17,1%), **la population des femmes de la branche de plus de 50 ans est de 5 points supérieure à celle des hommes et aussi à celle des femmes du Commerce.**

Dans la branche, **les femmes salariées sont en moyenne près de 4 ans plus âgées que les hommes salariés.**

3.3.2 : La Catégorie Sociale

Répartition des salariés de la branche selon leur catégorie socio professionnelle en 2010



Source : INSEE – DADS estimations traitement ANFA – Données rapport de branche 2010

Dans la branche des services de l'automobile, les salariés masculins sont majoritairement des ouvriers qualifiés occupant des postes techniques : mécaniciens, carrossiers, peintres,... Les femmes, quant à elles, sont à plus de deux tiers employées à des postes administratifs comme secrétaires, employées comptables ou financiers ou encore vendeuses non spécialisées.

Répartition des salariés de la branche selon le sexe et par catégorie socioprofessionnelle en 2010

	% Femmes	% Hommes	Total
Chefs d'entreprises	18,7%	81,3%	100,0%
Cadres et professions intellectuelles supérieures	19,0%	81,0%	100,0%
Professions intermédiaires	25,4%	74,6%	100,0%
Employés	67,1%	32,9%	100,0%
Ouvriers Qualifiés	1,0%	99,0%	100,0%
Ouvriers Non Qualifiés	10,8%	89,2%	100,0%
Apprentis, stagiaires et contrats aidés	5,0%	95,0%	100,0%

Source : INSEE-DADS 2009 (Sélection : Codes NAF complets uniquement)

Les femmes salariées représentent près de deux tiers des employés de la branche. En revanche, elles sont très peu représentées parmi les ouvriers qualifiés de la branche.

3.3.3. La durée hebdomadaire du travail des salariés de la branche selon l'activité principale des entreprises en 2010

Libellé	Code NAF	% de Temps Plein Femmes	% de Temps Plein Hommes	% de Temps Plein Total
Commerce Automobile	4511Z	77,9%	97,0%	93,1%
	4519Z	85,2%	98,2%	96,0%
	Total	78,3%	97,1%	93,3%
Réparation Automobile	4520A	55,0%	94,7%	87,2%
	4520B	67,2%	97,1%	92,8%
	Total	55,5%	94,9%	87,5%
Commerce de détail d'équipements automobiles (hors démolisseurs)	4532Z	63,0%	92,5%	87,8%
Commerce de détail de carburants en magasin spécialisé	4730Z	61,9%	62,7%	62,3%
Commerce et réparation de cycles et de motocycles	4540Z	65,2%	94,1%	88,5%
	4764Z	58,0%	90,9%	83,9%
	9529Z	49,2%	90,3%	81,8%
	Total	64,4%	93,8%	88,0%
Contrôle technique automobile	7120A	53,5%	91,7%	83,5%
Ecoles de conduite	8553Z	62,5%	75,6%	69,1%
	8559B	59,5%	95,1%	78,2%
	Total	62,5%	75,7%	69,1%
Location courte durée	7711A	82,1%	85,6%	84,4%
	7739Z	NS	86,0%	79,6%
	Total	82,0%	85,6%	84,3%
Location longue durée	7711B	88,8%	95,1%	92,3%
Démolisseurs-recycleurs	4677Z	60,4%	94,4%	87,9%
	4532Z	63,0%	92,5%	87,8%
	Total	61,4%	93,5%	87,8%
Parcs de stationnement	5221Z	77,2%	89,1%	87,2%
Stations de lavage	8129B	ND	ND	ND
Total		67,4%	93,6%	87,5%

Source : IRPAUTO – Rapport de branche 2010

En moyenne, **87,5% des salariés** de la branche sont à temps plein.

Globalement, **les femmes occupent moins de postes à temps plein que les hommes** (67,4% contre 93,6%). Cependant, certaines activités comme le commerce de détail de carburant enregistrent une part de temps plein faible et ce, quelque soit le sexe (62,7% des hommes et 61,9% de femmes en temps plein). A l'inverse, ce sont dans le commerce automobile et dans la location que les pourcentages de temps plein de femmes sont les plus importants.

3.3.4. Cumul emploi-retraite en 2010 : cadres / non cadres

	HOMMES	FEMMES	Total
CADRES	23%	14%	20%
NON CADRES	77%	86%	80%
Total	100%	100%	100%

Source : IRPAUTO – Rapport de branche 2010 (N= 2 842)

	HOMMES	FEMMES	Total
CADRES	78%	22%	100%
NON CADRES	67%	33%	100%
Total	69%	31%	100%

Source : IRPAUTO – Rapport de branche 2010 (N= 2 842)

En 2010, **2 842 salariés cumulent emploi et retraite**. La grande majorité des cumuls emploi/retraite concerne des non-cadres et dans un tiers des cas ce sont des femmes.

3.3.5. Les absences en 2010

	Maladies	Maladies pro.	Maternité paternité	Congé parental	Autres absences	Ensemble
Hommes	65%	33%	1%	1%		100%
Femmes	33%	3%	45%	17%	2%	100%
Ensemble	51%	25%	18%	5%	1%	100%

Source : I+C – Rapport de branche 2010

Si en moyenne 51% des arrêts concernent de la maladie, ce motif représente 65% des arrêts chez les hommes contre 33% des arrêts chez les femmes. **Le congé maternité/paternité représente 45% des arrêts pour les femmes salariés de la branche contre 1% des arrêts pour les hommes.**

3.3.6 : Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total	Répartition des Hommes	Répartition des Femmes
Sans diplôme	45 505	8 141	53 646	11,9%	7,4%
BEPC, Certificat d'études	31 095	12 135	43 230	8,1%	11,0%
Niveau V	184 973	31 484	216 457	48,2%	28,5%
Niveau IV	76 442	32 719	109 161	19,9%	29,6%
Niveau III et plus	45 418	26 019	71 437	11,8%	23,5%
Total	383 434	110 498	493 932	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008 (Sélection : Codes NAF complets uniquement)

Seules, 7,4% des femmes travaillant dans la branche n'ont pas de diplôme, contre 11,9% des hommes. **53,1% des femmes travaillant dans la branche ont au moins un diplôme de niveau IV (Baccalauréat ou Brevet), contre 31,7% pour les hommes.**

3.3.7 : Le métier exercé

Source : INSEE-Recensement 2008 (Sélection : Codes NAF complets uniquement, N= 425 649)

En vert : au-dessus de la moyenne / En rouge : en dessous de la moyenne

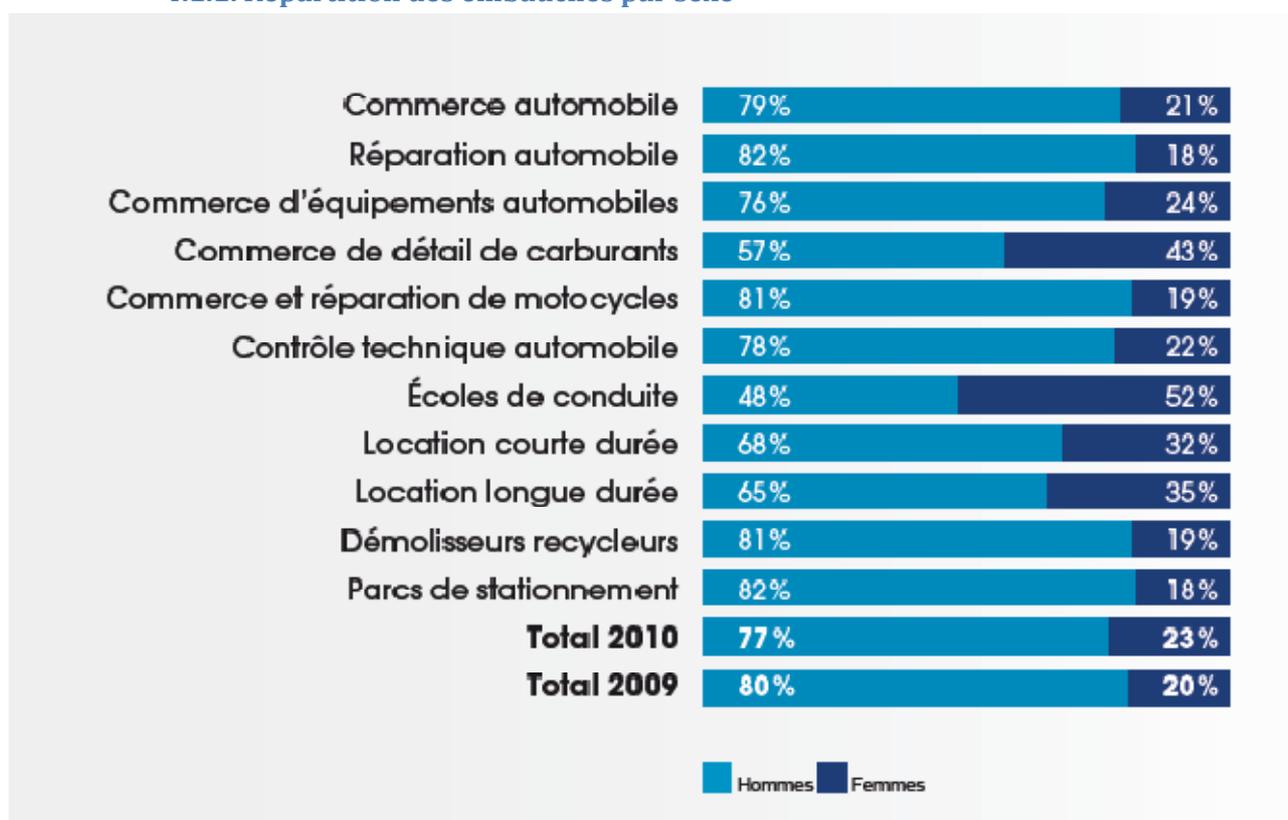
Les principales professions de la branche des services de l'automobile (Intitulés issus de la nomenclature PCS de l'INSEE)	Total des actifs	Part des femmes dans la profession (Moyenne = 23%)
Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile	65 113	0,6%
Métalliers, serruriers, réparateurs en mécanique non qualifiés	57 778	1,6%
Artisans mécaniciens réparateurs d'automobiles	38 402	7,7%
Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)	31 620	16,9%
Carrossiers d'automobiles qualifiés	24 949	0,4%
Secrétaires	23 369	98,5%
Employés des services comptables ou financiers	17 198	90,0%
Moniteurs d'école de conduite	14 166	42,4%
Magasiniers qualifiés	13 392	6,4%
Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique	11 053	1,4%
Employés administratifs divers d'entreprises	9 779	65,1%
Maîtrise et techniciens administratifs des autres services administratifs	8 928	34,3%
Cadres de l'exploitation des magasins de vente du commerce de détail	8 285	6,5%
Experts salariés ou indépendants de niveau technicien, techniciens divers	8 150	3,2%
Chefs de petites surfaces de vente (salariés ou mandataires)	7 691	15,3%
Techniciens d'installation et de maintenance des équipements non industriels (hors informatique et télécommunications)	7 414	0,4%
Caissiers de magasin	7 196	72,4%
Ouvriers du tri, de l'emballage, de l'expédition, non qualifiés	6 629	10,5%
Pompistes et gérants de station-service (salariés ou mandataires)	6 553	52,9%
Indépendants gestionnaires d'établissements privés (enseignement, santé, social), de 0 à 9 salariés	6 519	31,6%
Cadres des autres services administratifs des petites et moyennes entreprises	5 668	25,9%
Détaillants en droguerie, bazar, quincaillerie, bricolage, de 0 à 9 salariés	3 884	15,4%
Artisans tôliers-carrossiers d'automobiles	3 526	0,8%
Vendeurs non spécialisés	3 495	48,8%
Maîtrise et techniciens des services financiers ou comptables	3 368	70,7%
Autres indépendants divers prestataires de services, de 0 à 9 salariés	3 118	30,3%
Mécaniciens qualifiés de maintenance, entretien : équipements non industriels	3 071	5,3%
Chefs d'entreprise de l'industrie ou des transports, de 10 à 49 salariés	2 881	10,0%
Personnel de secrétariat de niveau supérieur, secrétaires de direction (non cadres)	2 708	96,5%
Conducteurs livreurs, coursiers (salariés)	2 660	4,1%
Vendeurs en droguerie, bazar, quincaillerie, bricolage	2 615	18,6%
Conducteurs routiers et grands routiers (salariés)	2 070	2,3%
Techniciens de fabrication et de contrôle-qualité en construction mécanique et travail des métaux	1 931	1,2%
Petits et moyens grossistes en produits non alimentaires, de 0 à 9 salariés	1 908	24,2%
Cadres des services financiers ou comptables des petites et moyennes entreprises	1 828	52,6%
Exploitants et gérants libres de station-service, de 0 à 9 salariés	1 738	37,0%
Nettoyeurs	1 701	70,8%
Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants en services auprès d'entreprises ou de professionnels (hors banque, assurance, informatique)	1 690	41,2%
Ingénieurs et cadres de fabrication en mécanique et travail des métaux	1 604	6,7%

Globalement, on constate une **très forte division du travail selon le genre**. Les femmes sont plus représentées dans les professions administratives (secrétaires, comptables) ou à des postes peu qualifiés (nettoyeurs, caissiers de magasin). Peu de femmes travaillent dans les professions techniques du secteur mais à noter tout de même que le métier « Artisans mécaniciens réparateurs d'automobiles » compte 7,7% de femmes soit près de 3 000 personnes. Les métiers « mixtes » ou avec une représentation significative de femmes sont les moniteurs d'auto-écoles, les employés et gérants de stations-services et les commerciaux.

4- Les mouvements de personnels

4.1. Les embauches

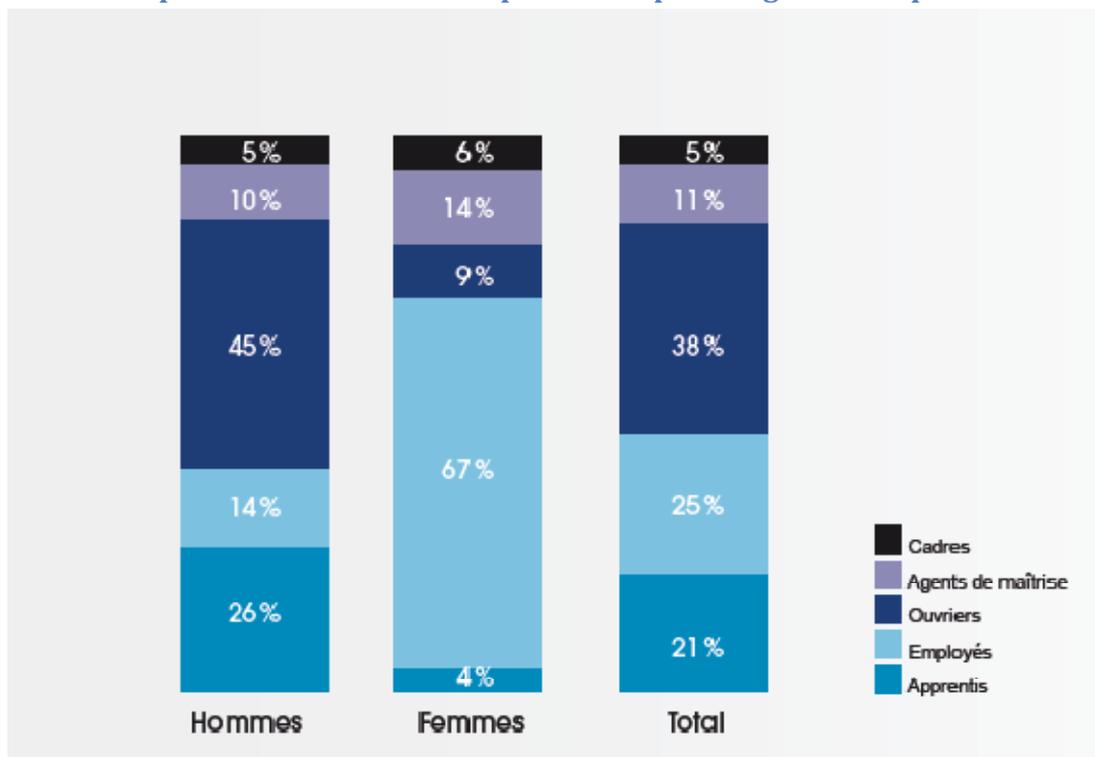
4.1.1. Répartition des embauches par sexe



Source : IRPAUTO – Rapport de branche 2010

Plus des trois quarts des embauches concernent des hommes. Dans le commerce de détail de carburants et les écoles de conduite, cette répartition s'avère beaucoup plus équilibrée. **La part des femmes parmi l'ensemble des salariés embauchés a augmenté entre 2009 et 2010** : alors qu'en 2009, 20 % des salariés embauchés étaient des femmes, elles sont 23% en 2010.

4.1.2. Répartition des embauches par sexe et par catégorie socioprofessionnelle



Source : IRPAUTO – Rapport de branche 2010

La répartition des embauches par catégorie socioprofessionnelle demeure très différenciée selon le sexe. **Les deux tiers des femmes embauchées le sont en tant qu'employées** et près de la moitié des hommes le sont en tant qu'ouvriers.

4.1.3. Répartition des embauches en 2010 pour les salariés de 50 ans et plus

	% du total des embauches
Hommes	11%
Femmes	22%
Total	14%

Source : IRPAUTO – Rapport de branche 2010

	Hommes	Femmes	Ensemble
50-54 ans	49%	50%	49%
55-60 ans	34%	36%	35%
60 ans et plus	17%	14%	16%
Total	100%	100%	100%

Source : IRPAUTO – Rapport de branche 2010

	Hommes	Femmes	Ensemble
50-54 ans	64%	36%	100%
55-60 ans	63%	37%	100%
60 ans et plus	67%	33%	100%
Total	64%	36%	100%

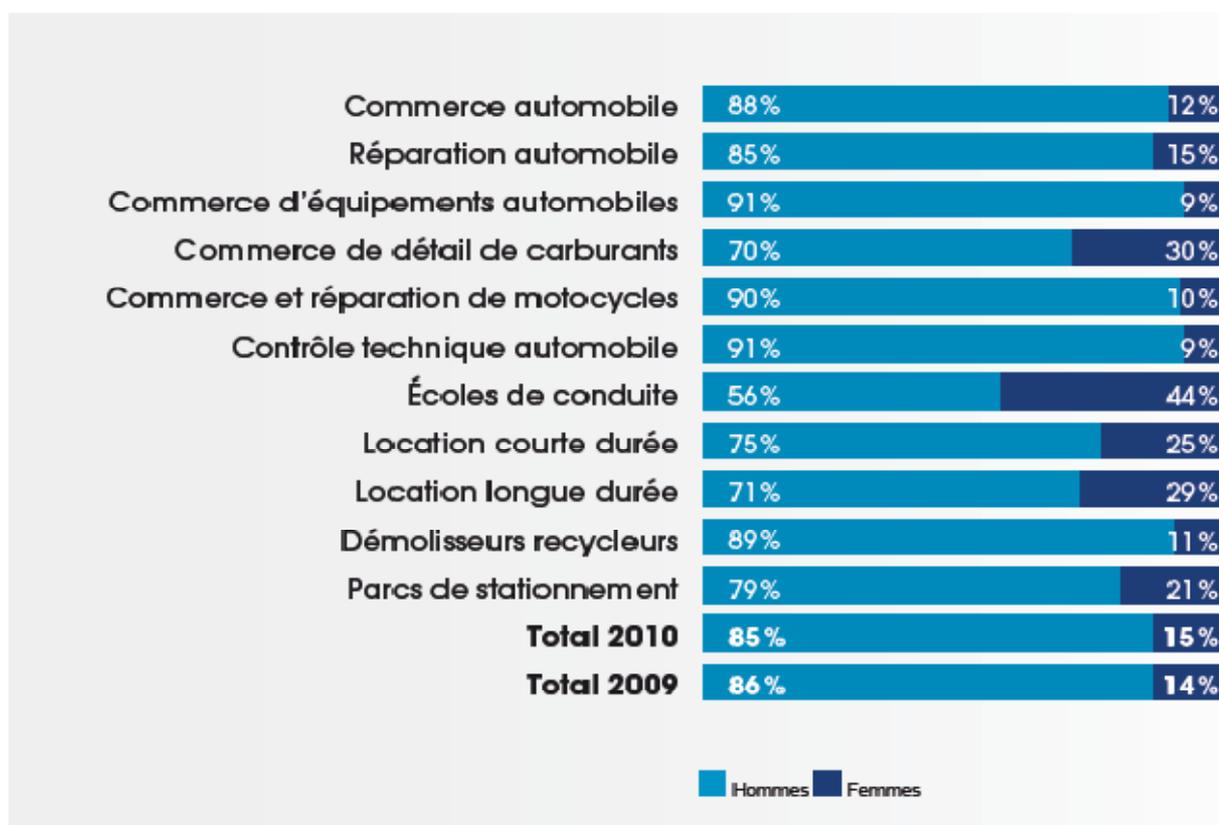
Source : IRPAUTO – Rapport de branche 2010

Les salariés de 50 ans et plus embauchés en 2010 représentent 14 % des embauches totales. À noter que **ce taux d'embauche s'avère deux fois plus élevé pour les femmes que pour les hommes.**

4.2. Les départs

4.2.1 Répartition des départs par sexe

TAUX DE RÉPONSE : 100%

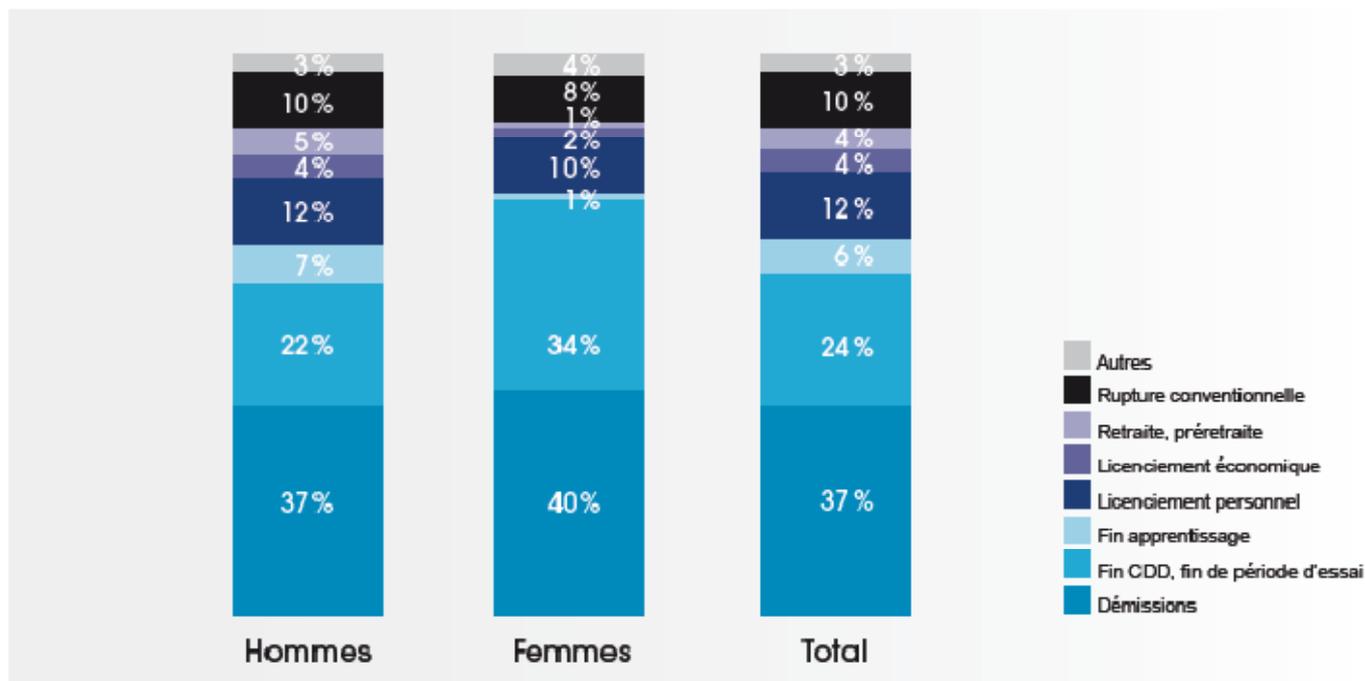


Source : I+C – Rapport de branche 2010

La proportion de départs des femmes est de 15% en 2010. Elle reste inférieure à la part des femmes parmi les salariés de la branche des services de l'automobile qui est de 23%.

4.2.2. Répartition des départs par sexe et selon le motif en 2010

TAUX DE RÉPONSE : 100%



Source : I+C – Rapport de branche 2010

La répartition des départs selon le motif demeure différenciée selon le sexe. Près de **75% des femmes partent de l'entreprise suite à une démission ou une fin de contrat** contre **59% des hommes**. 7% des hommes quittent l'entreprise suite à la fin de leur apprentissage (contre 1% des femmes).

4.2.3. Répartition des motifs de départ par sexe et par catégorie socioprofessionnelle en 2010

TAUX DE RÉPONSE : 100%

HOMMES

	Apprentis	Employés	Ouvriers	Agents de maîtrise	Cadres	Ensemble
Démissions	5%	38%	38%	43%	45%	37%
Fin CDD, fin de période d'essai		37%	29%	8%	15%	22%
Fin apprentissage	86%					7%
Licenciement personnel	2%	7%	14%	11%	9%	12%
Licenciement économique		1%	4%	9%	4%	4%
Retraite, préretraite		4%	6%	7%	1%	5%
Rupture conventionnelle	7%	7%	7%	20%	18%	10%
Autres		6%	2%	2%	8%	3%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : I+C – Rapport de branche 2010

FEMMES

	Apprentis	Employés	Ouvriers	Agents de maîtrise	Cadres	Ensemble
Démissions	14%	42%	35%	38%	22%	40%
Fin CDD, fin de période d'essai		41%	43%	17%	16%	34%
Fin apprentissage	86%					1%
Licenciement personnel		6%		19%	38%	10%
Licenciement économique		2%	10%		4%	2%
Retraite, préretraite		1%	6%	2%		1%
Rupture conventionnelle		4%	6%	19%	14%	8%
Autres		4%		5%	6%	4%
Ensemble	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Source : I+C – Rapport de branche 2010

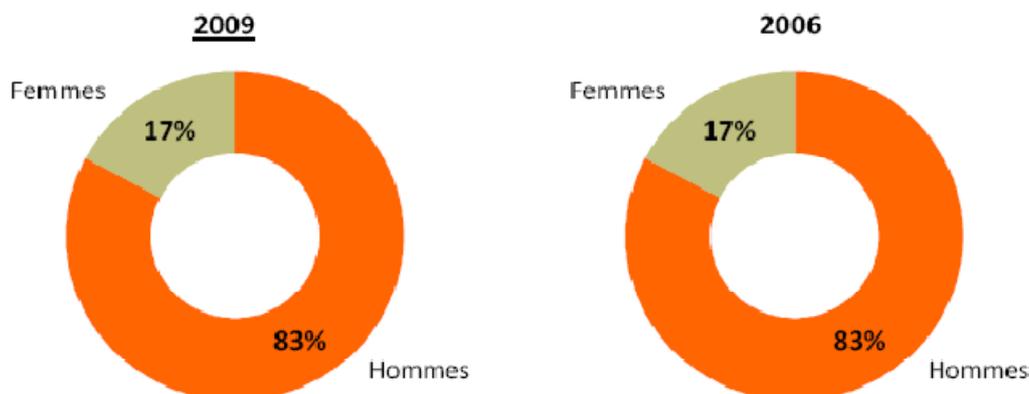
14% des femmes apprenties démissionnent contre 5% des hommes apprentis. Pour les cadres, les hommes démissionnent plus (45%) que les femmes (22%). Le licenciement personnel est le motif principal des cadres femmes.

4.3. Autres données d'enquête sur les recrutements

Note explicative sur l'enquête recrutement de l'ANFA

Réalisée tous les 3 ans par l'Observatoire de l'ANFA, cette enquête interroge un échantillon de 2100 entreprises et vis à qualifier les recrutements exercés pendant l'année écoulée selon le poste, le sexe, le diplôme...

Q31 Quel est le sexe de la personne recrutée ?



Base : Ensemble des recrutements des douze derniers mois

Source : Données issues de l'enquête recrutement 2009 – Observatoire de l'ANFA

Sélection faite uniquement le commerce et la réparation automobile (codes NAF 4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z et 4730Z).

La part des femmes recrutées dans les métiers de l'automobile est restée invariable : en 2006 comme en 2009, environ une personne recrutée sur six est de sexe féminin.

Q31 Quel est le sexe de la personne recrutée ?

→ Résultat selon l'échelon de Convention Collective

	Femmes		Hommes		Total	
	N	%	N	%	N	%
Echelon 1 et 2	38	28%	143	22%	181	23%
Echelon 3, 4 et 5 (ouvriers et employés)	48	36%	256	39%	304	39%
Echelon 6, 7 et 8 (ouvriers et employés)	28	21%	101	15%	129	16%
Echelon 9, 10 et 11 (ouvriers et employés)	12	9%	64	10%	76	10%
Echelon 12 (ouvriers et employés)	4	3%	14	2%	18	2%
Echelon 17, 18 et 19 (Agent de maîtrise)			13	2%	13	2%
Echelon 20, 21 et 22 (Agent de maîtrise)	0	0%	18	3%	18	2%
Echelon 23, 24 et 25 (Agent de maîtrise)	0	0%	10	1%	10	1%
Echelon I (Cadre)	2	2%	24	4%	26	3%
Echelon II (Cadre)	0	0%	4	1%	5	1%
Echelon III (Cadre)			8	1%	8	1%
Total	133	100%	654	100%	787	100%

Base : Recrutements des douze derniers mois, hors réponses « autres » et « ne sait pas » sur l'échelon

Source : Données issues de l'enquête recrutement 2009 – Observatoire de l'ANFA

Sélection faite uniquement le commerce et la réparation automobile (codes NAF 4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z et 4730Z).

Les recrutements de femmes s'effectuent moins sur des postes d'agents de maîtrise ou de cadres : seules 2% seraient embauchées à ces échelons, contre 12% des hommes. Par contre, **les femmes occupent plus fréquemment des postes situés aux échelons 1 et 2 (non qualifiés) et 6,7 et 8 (ouvriers et employés).**

Plus précisément, les métiers que les femmes exercent sont très majoritairement des métiers administratifs : 71% ont été recrutées sur ce type de poste, contre seulement 4% des hommes. Les femmes sont ainsi employées dans trois cas sur cinq comme secrétaire.

Autre spécificité à faire ressortir : **le recrutement de personnels féminins est plus courant dans les stations service / de lavage. Lorsque les femmes rejoignent les métiers de l'automobile, 20% d'entre elles se retrouvent dans ce type d'entreprise, contre 10% des hommes.** Elles occupent alors le poste d'opératrice de station service, métier exercé au global par 10% des femmes.

Q31 Quel est le sexe de la personne recrutée ?

→ Résultat selon le niveau de diplôme

	Femmes		Hommes		Total	
	N	%	N	%	N	%
Aucun diplôme	7	3%	65	6%	72	6%
CAP	6	3%	211	21%	217	18%
BEP	14	7%	116	12%	130	11%
Mention Complémentaire (MC)			9	1%	9	1%
Bac Pro	29	14%	170	17%	200	16%
Brevet de Technicien Supérieur (BTS)	41	19%	60	6%	101	8%
Autre	43	20%	56	6%	99	8%
Ne sait plus	70	33%	318	32%	389	32%
Total	211	100%	1 005	100%	1 216	100%

Base : Ensemble des recrutements des douze derniers mois

Source : Données issues de l'enquête recrutement 2009 – Observatoire de l'ANFA

Sélection faite uniquement le commerce et la réparation automobile (codes NAF 4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z et 4730Z).

De manière générale, le croisement entre sexe et niveau de diplôme produit des résultats somme toute assez similaires à ceux de 2006. **Les femmes recrutées disposent plus souvent d'un BTS alors que les hommes recrutés sont en proportion bien plus nombreux à avoir obtenu un CAP ou un BEP.**

Q31 Quel est le sexe de la personne recrutée ?

→ Résultat selon le niveau de diplôme et le salaire annuel brut (salaire en ETP)

	Femmes		Hommes		Total	
	Salaire médian	N	Salaire médian	N	Salaire médian	N
Aucun diplôme	19 548 €	6	20 000 €	64	20 000 €	70
CAP	21 074 €	12	17 500 €	179	17 744 €	191
BEP	17 972 €	17	19 000 €	108	19 000 €	125
Mention Complémentaire (MC)	-	0	18 668 €	5	18 668 €	5
Bac Pro	17 652 €	20	18 000 €	168	18 000 €	188
Brevet de Technicien Supérieur (BTS)	19 430 €	39	18 000 €	60	18 000 €	99
Autre	18 461 €	29	16 933 €	53	18 000 €	82
Ne sait plus	16 380 €	54	18 000 €	268	18 000 €	332
Total	18 000 €	187	18 000 €	905	18 000 €	1 092

Base : Recrutements pour lesquels le salaire annuel brut de la personne embauchée est déclaré de façon fiable

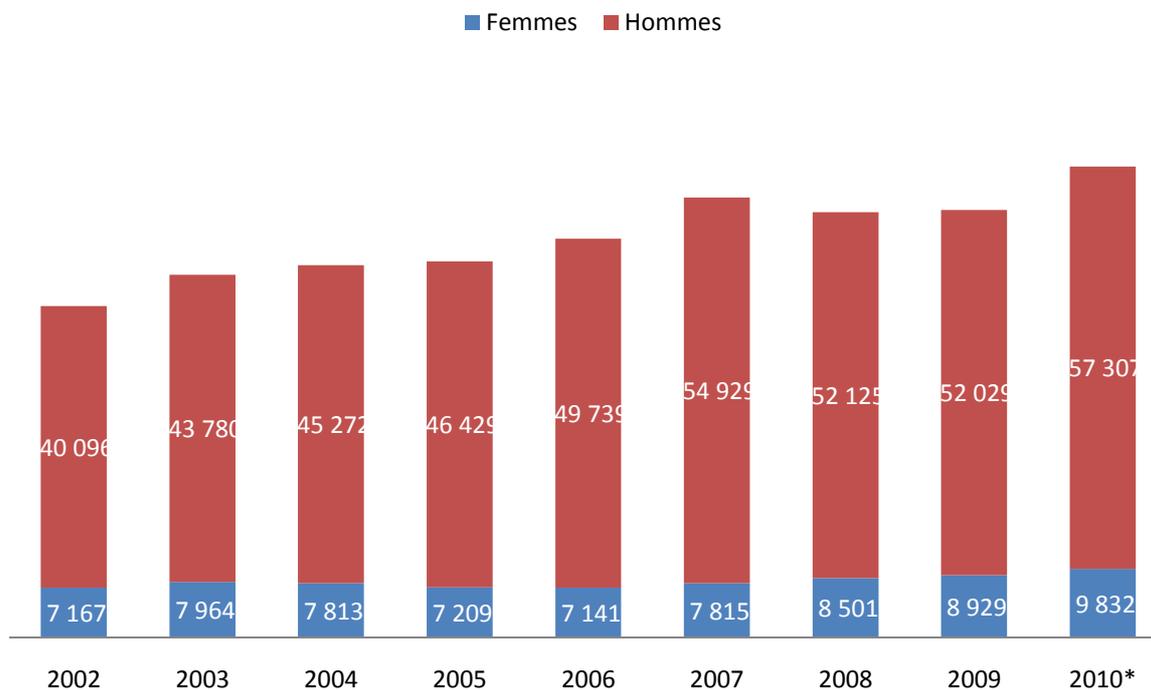
Source : Données issues de l'enquête recrutement 2009 – Observatoire de l'ANFA

Sélection faite uniquement le commerce et la réparation automobile (codes NAF 4511Z, 4519Z, 4520A, 4520B, 4532Z, 4540Z et 4730Z).

Les comparaisons de salaire entre hommes et femmes sont délicates à effectuer puisqu'elles nécessitent de tenir compte du niveau de diplôme et du poste occupé, or les effectifs obtenus sont généralement trop réduits pour tirer des conclusions véritablement significatives.

5. La Formation Continue des Salariés

5.1. Evolution des effectifs en formation continue selon le sexe



Source : ANFA – DAF / Données du rapport de branche

*Données provisoires, susceptibles d'être modifiées

Le nombre de femmes salariées et formées dans la branche des services de l'automobile est croissant depuis 2006 et leur part, parmi les salariés formés, est passée de 12,5% en 2006 à 14,6% en 2010.

5.2. Nombre de stagiaires selon le sexe et l'âge

Dans les entreprises de moins de 10 salariés :

Classe d'âge		moins de 25 ans	de 25 à 34 ans	de 35 à 44 ans	de 45 ans à 50 ans	de 51 ans et +	Total	%
Nombre de stagiaires	Hommes	4 289	8 811	6 949	3 619	3 112	26 780	85,4%
	Femmes	270	1 036	1 536	911	811	4 564	14,6%
	TOTAL	4 559	9 847	8 485	4 530	3 923	31 344	100,0%

Source : ANFA – DAF SPP3 et SPP4 2010

Dans les entreprises de 10 salariés et plus :

Classe d'âge		moins de 25 ans	de 25 à 34 ans	de 35 à 44 ans	de 45 ans à 50 ans	de 51 ans et +	Total	%
Nombre de stagiaires	Hommes	2 883	9 944	7 535	3 729	3 192	27 283	86,0%
	Femmes	447	1 495	1 263	595	637	4 437	14,0%
	TOTAL	3 330	11 439	8 798	4 324	3 829	31 720	100,0%

Source : ANFA – DAF SPP3 et SPP4 2010

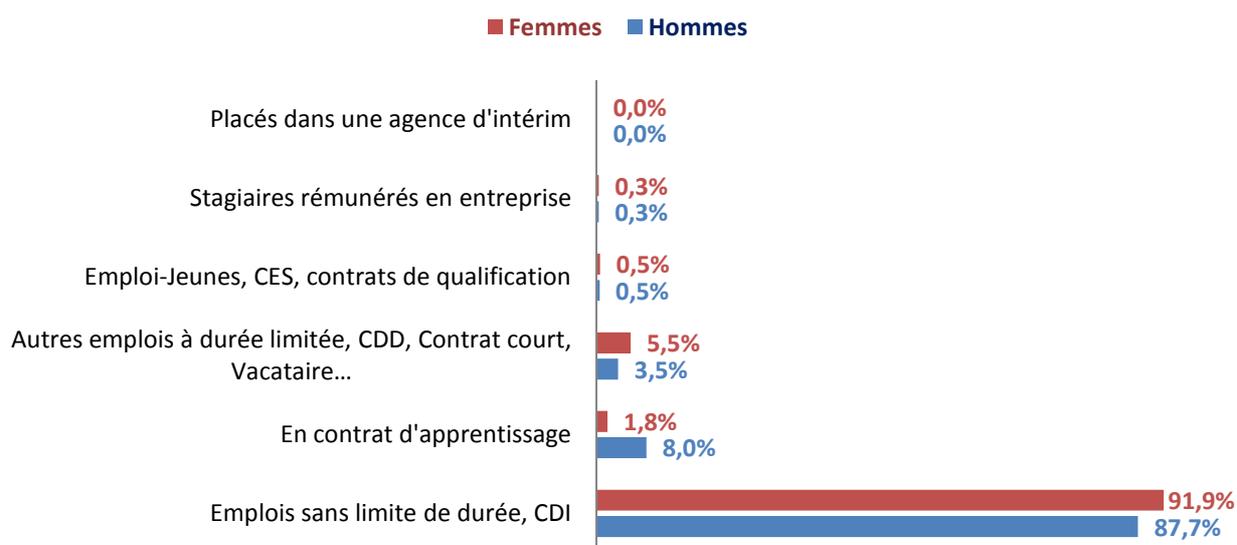
La part des femmes formées dans les entreprises moins de 10 salariés est quasiment la même que celle des femmes formées dans les entreprises de 10 salariés et plus, soit environ 14%.

En revanche, comme 23,1% des salariés sont des femmes dans la branche (source : UNEDIC 2009), **la part des femmes formées restent faible, en comparaison à leur poids dans la branche.**

Les femmes formées le sont principalement entre 25 et 44 ans tout comme les hommes.

6. Les conditions de l'emploi

6.1. Condition d'emploi du salarié

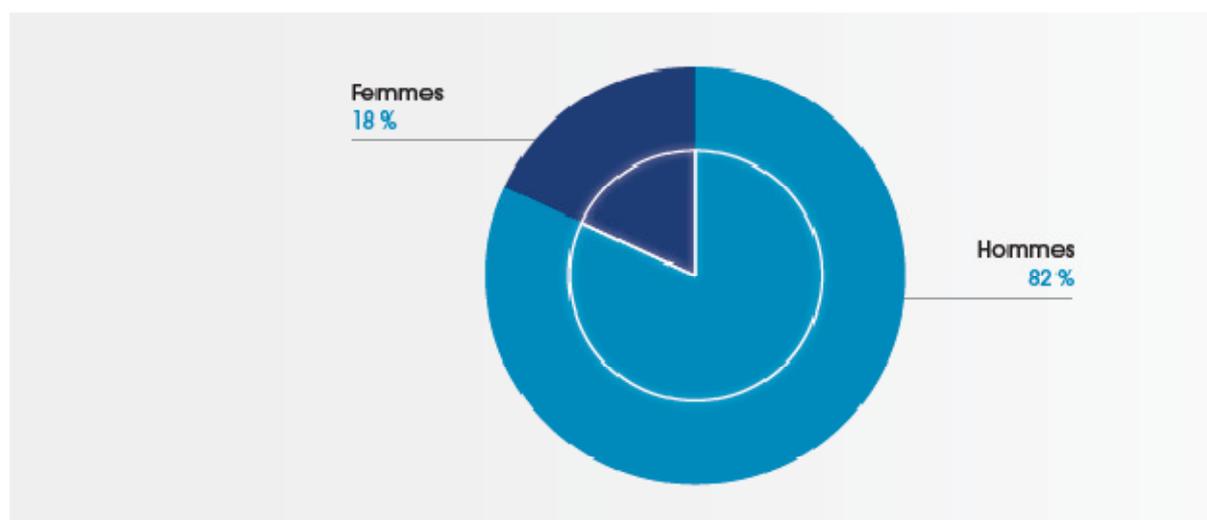


Source : INSEE-Recensement 2008 (Sélection : Codes NAF complets uniquement)

Les femmes sont majoritairement embauchées avec des contrats à durée indéterminée (91,9% contre 87,7% pour les hommes). Après les CDI, ce sont les Contrats à durée déterminée qui sont les plus fréquents pour les femmes. Ce type de contrat arrive en troisième position pour les hommes.

6.2. Les rémunérations

6.2.1. Répartition de la masse salariale brute selon le sexe en 2010



Source : IRPAUTO – Rapport de branche 2010

Les **femmes salariées** de la branche des services de l'automobile représentent **18% de la masse salariale brute en 2010**.

6.2.2. Niveau de rémunération selon l'activité principale des entreprises en 2010

TAUX DE RÉPONSE : 100 %

	Hommes	Femmes	Moyenne	Évolution 2009/2010	Différence salaires moyens F/H
Commerce automobile	29 650	25 390	28 530	+ 0,44%	-14,4%
Réparation automobile	26 830	22 610	25 630	+ 1,51%	-15,7%
Commerce d'équipements automobiles	28 120	23 880	27 090	+ 1,10%	-15,1%
Commerce de détail de carburants	23 800	21 820	22 120	+ 2,87%	-8,3%
Commerce et réparation de motocycles	25 530	22 390	24 730	+ 2,63%	-12,3%
Contrôle technique automobile	27 560	21 030	25 410	+ 1,05%	-23,7%
Écoles de conduite	23 570	21 280	21 750	+ 2,35%	-9,7%
Location courte durée	25 830	24 240	24 980	+ 3,28%	-6,2%
Location longue durée	24 190	22 700	23 390	+ 1,23%	-6,2%
Démolisseurs recycleurs	25 420	22 720	24 570	+ 1,52%	-10,6%
Parcs de stationnement	23 350	22 320	21 740	+ 0,17%	-4,4%
Stations de lavage	ND	ND	ND	ND	ND
Ensemble	27 520	23 690	26 320	+ 0,64%	-13,9%

Source : I+C – Rapport de branche 2010

ND : Non Déterminé

Quelle que soit l'activité principale des entreprises, **il existe une différence de salaire moyen entre les hommes et les femmes en faveur des hommes (entre 4,4 % et 23,7 %).**

6.2.3. Niveau de rémunération selon les catégories socioprofessionnelles en 2010

TAUX DE RÉPONSE : 98%

	Échelons	Hommes	Femmes	Ensemble	Évolution 2009/2010	Écart F/H
Ouvriers employés	3	19 150	16 810	17 730	+ 3,1%	-12,2%
	6	22 140	20 190	21 340	+ 0,4%	-8,8%
	9	25 200	23 270	24 290	+ 0,6%	-7,7%
	12	26 660	24 690	25 950	+ 0,6%	-7,4%
	MOYENNE	23 740	21 450	23 180	+ 1,0%	-9,6%
Agents de maîtrise	17	26 960	25 090	26 210	+ 0,6%	-6,9%
	20	29 180	27 910	28 640	+ 0,3%	-4,4%
	23	40 310	35 750	37 920	+ 1,4%	-11,3%
	MOYENNE	31 160	27 910	30 770	+ 0,4%	-10,4%
Cadres	I	40 890	37 650	38 780	+ 0,6%	-7,9%
	II	45 660	41 570	43 850	+ 1,5%	-9,0%
	III	59 580	53 610	53 770	+ 0,7%	-10,0%
	IV	77 700	67 600	68 380	+ 2,9%	-13,0%
	MOYENNE	58 550	50 370	53 760	+ 0,3%	-14,0%
Salaire moyen		27 520	23 400	26 320		

Source : I+C – Rapport de branche 2010

Entre 2009 et 2010 ce sont les salaires moyens des ouvriers et employés qui ont le plus progressé (+1 %). **Les écarts de rémunération entre hommes et femmes s'avèrent plus importants pour les cadres.**

D'autres sources reprennent cette information :

- La DARES, dans son document intitulé « Portrait statistiques des principales conventions collectives de branche en 2009 », DARES Analyses, Mars 2012, n°17.

Tableau 3 • Caractéristiques de salaires par CRIS et pour les principales conventions collectives de branche en 2009

	Effectif salarié au 31/12/2009	Salaire mensuel net moyen d'un équivalent temps plein (en euros)					Répartition des salaires relativement au Smic (en %)		Écart femmes/hommes pour le salaire mensuel net moyen (en %)
		Cadres (**)	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers	Ensemble	Compris entre 1,0 et 1,05 Smic	Supérieur ou égal à 3 Smic	
Ensemble des conventions collectives de branche	15 417 600	3 780	2 150	1 470	1 590	2 040	6,8	11,2	-20,7
A MÉTALLURGIE ET SIDÉRURGIE, dont :	1 737 600	3 850	2 480	1 750	1 680	2 420	2,0	18,5	-17,0
00054 Métallurgie Région Parisienne	290 400	//	2 710	1 900	1 840	2 310	1,7	12,7	-13,9
00650 Métallurgie cadres	411 400	3 850	//	//	//	3 850	0,4	57,3	-18,4
B BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS, dont :	1 519 300	3 640	2 230	1 740	1 690	1 860	6,5	6,5	-2,3
01506 Bâtiment ouvrier jusqu'à 10 salariés*	303 000	//	//	//	1 530	1 530	11,0	1,7	-3,3
01507 Bâtiment ouvrier plus de 10 salariés*	612 000	//	//	//	1 760	1 760	6,4	4,3	3,3
01702 Travaux publics ouvriers	208 600	//	//	//	1 750	1 750	3,1	2,5	3,5
02629 Bâtiment ETAM*	119 900	//	2 260	1 710	//	2 010	3,8	6,3	-22,4
02614 Travaux publics ETAM*	66 900	//	2 190	1 840	//	2 080	1,6	4,7	-19,3
C CHIMIE ET PHARMACIE, dont :	520 800	4 290	2 250	1 820	1 880	2 660	2,5	23,1	24,6
00044 Industries chimiques	229 600	4 610	2 470	1 870	1 900	2 750	1,8	23,5	-18,6
00176 Industrie pharmaceutique	133 300	4 720	2 660	2 250	2 080	3 190	0,9	36,4	-21,0
01996 Pharmacie d'officine	119 000	2 760	1 560	1 350	1 260	1 820	6,2	5,3	-20,7
D PLASTIQUES, CAOUTCHOUC ET COMBUSTIBLES, dont :	241 000	4 530	2 350	1 700	1 620	2 270	3,0	15,3	-21,1
00045 Caoutchouc	59 000	4 220	2 180	1 770	1 640	2 110	1,7	9,8	-13,6
00292 Plasturgie	121 700	3 910	2 140	1 650	1 520	1 950	4,2	8,7	-21,2
E VERRE ET MATÉRIAUX DE CONSTRUCTION	212 900	3 780	2 320	1 600	1 740	2 040	3,3	9,5	-13,7
F BOIS ET DÉRIVÉS, dont :	304 800	3 610	2 250	1 580	1 510	1 870	6,1	7,7	-14,1
01411 Fabrication de l'ameublement	55 100	3 410	1 990	1 580	1 430	1 680	6,8	4,7	-12,1
01880 Ameublement - négoce de l'ameublement	70 400	3 390	2 010	1 560	1 460	1 800	6,8	6,4	-14,5
G HABILLEMENT, CUIR, TEXTILE, dont :	474 500	3 390	2 000	1 380	1 380	1 710	12,9	6,3	-26,0
00018 Industries textiles	76 500	3 920	2 050	1 540	1 420	1 860	0,5	8,1	-26,0
00675 Succursales de vente au détail d'habillement	91 800	2 990	1 720	1 300	1 340	1 580	12,0	4,0	-28,1
01483 Commerce de détail habillement textiles	74 300	2 740	1 890	1 360	1 400	1 520	17,7	3,5	-22,6
01557 Commerce articles de sports équipements loisirs	54 400	2 780	1 850	1 350	1 400	1 670	11,6	5,5	-18,3
H CULTURE ET COMMUNICATION, dont :	599 000	3 620	2 110	1 590	1 630	2 420	5,2	20,7	-19,5
00086 Publicité	80 900	3 740	1 990	1 610	1 620	2 600	3,9	21,1	-21,9
00184 Imprimeries de labeur	69 100	3 630	2 160	1 620	1 660	1 970	2,8	8,1	-20,5
01539 Commerces de détail papeterie bureau librairie	68 800	3 300	1 800	1 360	1 430	1 770	11,1	7,7	-23,0
02148 Télécommunications	81 600	4 100	2 370	1 880	1 770	3 180	2,0	30,6	-23,8
I AGRO-ALIMENTAIRE, dont :	821 300	3 940	2 150	1 350	1 530	1 780	10,4	6,3	-23,7
00843 Boulangeries pâtisseries artisanales*	125 600	//	//	1 220	1 460	1 340	22,2	0,5	-20,8
01505 Commerce de détail fruits légumes épicerie	62 500	2 530	1 770	1 240	1 410	1 360	29,8	1,8	-15,3
J COMMERCE DE GROS ET IMPORT-EXPORT, dont :	374 100	4 010	2 110	1 600	1 490	2 180	5,4	14,2	-21,3
00573 Commerces de gros	332 000	3 900	2 080	1 580	1 470	2 090	5,6	12,5	-20,4
K COMMERCE PRINCIPALEMENT ALIMENTAIRE, dont :	654 900	3 670	1 940	1 320	1 520	1 590	6,9	4,4	-23,8
02216 Commerce détail et gros à prédominance alimentaire*	649 500	3 670	1 940	1 320	1 520	1 590	7,0	4,4	-23,9
L COMMERCE DE DÉTAIL PRINCIPALEMENT NON ALIMENTAIRE, dont :	411 700	3 010	1 980	1 400	1 440	1 700	9,9	5,5	-17,0
01517 Commerces de détail non alimentaire	117 300	2 940	1 820	1 340	1 410	1 560	16,1	4,2	-19,0
01606 Bricolage (vente au détail en libre-service)	72 500	3 400	1 930	1 360	1 410	1 630	9,3	4,3	-15,3
01686 Commerce audiovisuel électronique équipement ménager	73 200	3 350	1 920	1 470	1 460	1 760	8,4	6,0	-13,2
M SERVICES DE L'AUTOMOBILE ET DES MATÉRIELS ROULANTS, dont :	517 900	3 410	2 040	1 480	1 520	1 780	6,9	6,4	-15,2
01090 Services de l'automobile	434 400	3 360	2 000	1 450	1 510	1 750	7,5	6,2	-15,1
01404 Commerce réparation tracteurs matériel agricole BTP	78 100	3 600	2 210	1 630	1 610	1 930	3,9	7,4	-14,2
N HÔTELLERIE, RESTAURATION ET TOURISME, dont :	920 400	3 020	1 880	1 360	1 490	1 550	9,7	3,0	-12,9
01266 Restauration de collectivités	92 000	3 690	1 890	1 320	1 420	1 590	7,2	3,1	-19,6
01501 Restauration rapide	133 100	2 680	1 540	1 220	1 270	1 320	17,4	1,2	-7,1
01979 Hôtels Cafés Restaurants*	580 100	2 940	1 970	1 380	1 530	1 550	9,1	2,7	-13,2
O TRANSPORTS (HORS STATUTS), dont :	660 500	4 260	2 240	1 710	1 620	1 940	4,0	6,9	-6,2
00016 Transports routiers	642 100	3 650	2 060	1 530	1 590	1 750	4,7	4,0	-6,1
00275 Transports aériens personnel au sol*	91 000	5 630	2 560	2 230	1 910	3 030	0,9	25,9	-29,1
01424 Transports publics urbains de voyageurs	51 100	3 820	2 440	1 900	1 840	1 960	1,6	3,0	-8,0
P SECTEUR SANITAIRE ET SOCIAL, dont :	1 889 900	3 380	1 910	1 400	1 110	1 700	9,8	5,0	-16,1
01147 Cabinets médicaux	84 300	2 860	1 870	1 450	1 340	1 650	8,0	3,1	-36,0
02264 Hospitalisation privée	237 000	3 830	2 070	1 380	1 490	1 720	6,2	4,4	-21,0
Q BANQUES, ÉTABLISSEMENTS FINANCIERS ET ASSURANCES, dont :	737 500	4 420	2 200	1 820	1 810	2 870	1,7	24,9	-37,3
01672 Sociétés d'assurances	134 600	4 090	2 260	1 900	2 120	2 900	1,0	26,4	32,9
02120 Banques*	263 600	4 480	2 140	1 960	1 870	3 150	1,4	29,9	-36,0
02128 Mutualité	59 600	3 800	1 980	1 540	1 410	2 090	3,7	12,0	-32,0
R IMMOBILIER ET ACTIVITÉS TERTIAIRES LIÉES AU BÂTIMENT, dont :	392 700	3 580	1 960	1 560	1 600	2 110	5,5	12,0	-27,4
01043 Gardiens concierges employés d'immeubles	76 800	//	//	1 500	//	1 500	10,6	0,9	-15,3
01527 Immobilier	142 800	3 010	1 890	1 570	1 500	2 200	5,7	14,2	-30,7
S BUREAUX D'ÉTUDES ET PRESTATIONS DE SERVICES AUX ENTREPRISES, dont :	812 900	3 510	1 960	1 490	1 750	2 640	5,0	22,9	-28,2
01486 Bureaux d'études techniques Syntec	697 200	3 500	1 970	1 640	1 880	2 780	2,5	25,2	-23,9
02098 Prestataires de services secteur tertiaire	112 400	3 870	1 800	1 260	1 340	1 670	22,9	7,5	20,7
T PROFESSIONS JURIDIQUES ET COMPTABLES, dont :	239 600	4 090	2 130	1 720	1 610	2 360	3,4	14,7	-38,6
00787 Cabinets d'experts comptables	128 200	4 150	2 120	1 700	1 730	2 410	4,0	16,5	-40,4
U NETTOYAGE, MANUTENTION, RÉCUPÉRATION ET SÉCURITÉ, dont :	627 400	3 780	2 110	1 360	1 310	1 460	22,5	3,1	-18,9
01351 Prévention et sécurité	144 000	3 460	1 910	1 320	1 550	1 400	13,7	1,6	3,4
01810 Entreprises de propreté	356 200	3 760	2 030	1 450	1 180	1 280	35,9	1,6	-17,1
02149 Activités du déchet	53 200	3 800	2 150	1 630	1 550	1 810	4,2	5,4	6,2
V BRANCHES NON AGRICOLES DIVERSES, dont :	606 800	3 310	2 240	1 340	1 640	1 930	12,5	8,4	-35,2
01516 Organismes de formation	95 300	2 970	1 830	1 470	1 350	2 030	6,2	10,3	-19,3
02408 Établissements enseignement privé*	61 500	2 780	1 470	1 220	//	1 420	27,3	2,7	-20,9
02511 Sport	56 000	3 210	2 080	1 440	1 400	1 940	10,9	9,4	-24,1
02596 Coiffure	106 700	1 870	1 670	1 230	1 230	1 260	27,3	0,5	16,0

// : catégorie socioprofessionnelle non couverte par la convention collective. (*) IDCC agréés. (**) Y compris chefs d'entreprise salariés.

Note : figurent ici les 22 regroupements CRIS et les 54 conventions collectives de branche ayant au moins 50 000 salariés au 31/12/2009 dont les données peuvent être diffusées au regard du secret statistique (encadré 2). Champ : conventions collectives de branche en 2009. Source : Insee, DADS 2009 (fichier exhaustif) ; calculs Dares.

- L'INSEE dans son document de travail intitulé « La situation du commerce en 2010 - Rapport établi pour la Commission des Comptes Commerciaux de la Nation » (Mai 2011)

Tableau 17 : Salaires bruts horaires moyens des salariés du commerce selon la catégorie socio-professionnelle et le sexe en 2008 (en euros)

(€/h)

Secteur d'activité	Cadres	Professions intermédiaires	Employés	Ouvriers
Hommes				
Commerce de gros	36,87	18,92	13,32	12,79
Commerce de détail	28,47	15,87	11,48	11,88
Commerce et réparation automobiles	32,34	18,40	12,37	12,14
Femmes				
Commerce de gros	30,28	17,27	12,79	11,88
Commerce de détail	24,04	14,19	10,76	11,07
Commerce et réparation automobiles	27,27	15,81	11,62	11,15

Source : Insee - DADS 2008

Précision : dans ce tableau la rubrique « Commerce et réparation automobile » inclut le commerce de gros d'équipements automobiles (code 4531Z qui n'appartient pas à la Convention Collective de la branche des services de l'automobile et qui représente 8% des salariés de cette rubrique).

7. Analyse des libellés des qualifications du RNQSA

Sur les qualifications spécifiques du RNQSA, un seul libellé est aussi écrit au féminin. Il s'agit de l'hôtesse d'accueil. Tous les autres libellés apparaissent neutre ou au masculin même dans les filières où l'on pointe un nombre significatif de femmes : école de conduite, location de véhicule, vente automobile, station service.

Pour les qualifications transversales, les libellés sont féminisés quand cela est nécessaire.

Pour les qualifications génériques, les libellés sont neutre ou au masculin.

8. Focus métiers

Ce chapitre vise à reprendre les 10 professions les plus importantes en terme d'effectifs (salariés et non salarié) et de les qualifier à partir de critères disponibles dans le recensement de la population 2008 : l'âge, la condition d'emploi (CDI, CDD, apprentissage...) et le diplôme le plus élevé obtenu.

8.1. Mécaniciens qualifiés en maintenance, entretien, réparation : automobile

L'âge

	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Moins de 25 ans	16 417	130	16 547	0,8%
De 25 à 49 ans	38 927	189	39 116	0,5%
50 ans et plus	9 404	46	9 450	0,5%
Total	64 748	365	65 113	0,6%

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes
Moins de 25 ans	25,4%	35,6%
De 25 à 49 ans	60,1%	51,7%
50 ans et plus	14,5%	12,7%
Total	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

La condition d'emploi

	Hommes	Femmes	Total
Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, stage	6,6%	17,1%	6,7%
CDD	2,7%	3,4%	2,8%
CDI	90,6%	79,5%	90,5%
Non salariés (indépendants, employeurs ou aides familiaux)	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	6 842	39	6 881
BEPC, Certificat d'études	3 871	36	3 907
Niveau V	37 708	177	37 886
Niveau IV	13 827	94	13 922
Niveau III et plus	2 499	18	2 517
Total	64 748	365	65 113

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	10,6%	10,8%	10,6%
BEPC, Certificat d'études	6,0%	9,8%	6,0%
Niveau V	58,2%	48,6%	58,2%
Niveau IV	21,4%	25,8%	21,4%
Niveau III et plus	3,9%	5,0%	3,9%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le métier de mécanicien qualifié est majoritairement masculin avec 0,6% de femmes. Elles ne sont que 80% à travailler en CDI contre 90% des hommes. Elles sont 17,1% à travailler en contrat d'apprentissage ou de professionnalisation contre 6,6% des hommes. La question de leur insertion suite à leur formation dans la branche reste entière au regard des statistiques présentées aux chapitres 4 et 5.

8.2. Métalliers, serruriers, réparateurs en mécanique non qualifiés

L'âge

	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Moins de 25 ans	25 420	303	25 723	1,2%
De 25 à 49 ans	25 523	527	26 049	2,0%
50 ans et plus	5 893	114	6 006	1,9%
Total	56 835	943	57 778	1,6%

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes
Moins de 25 ans	44,7%	32,1%
De 25 à 49 ans	44,9%	55,8%
50 ans et plus	10,4%	12,1%
Total	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

La condition d'emploi

	Hommes	Femmes	Total
Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, stage	26,0%	23,4%	26,0%
CDD	4,4%	7,3%	4,4%
CDI	69,6%	69,3%	69,6%
Non salariés (indépendants, employeurs ou aides familiaux)	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	12 136	268	12 404
BEPC, Certificat d'études	7 137	193	7 330
Niveau V	29 413	322	29 736
Niveau IV	6 876	124	7 000
Niveau III et plus	1 272	36	1 308
Total	56 835	943	57 778

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	21,4%	28,4%	21,5%
BEPC, Certificat d'études	12,6%	20,5%	12,7%
Niveau V	51,8%	34,2%	51,5%
Niveau IV	12,1%	13,1%	12,1%
Niveau III et plus	2,2%	3,8%	2,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le métier de mécanicien qualifié concerne à 98,4% des hommes. Les femmes qui occupent cet emploi ont en grande majorité entre 25 et 49 ans (55,8% des femmes contre 44,9% des hommes).

8.3. Artisans mécaniciens réparateurs d'automobiles

L'âge

	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Moins de 25 ans	651	28	679	4,2%
De 25 à 49 ans	22 495	1 670	24 165	6,9%
50 ans et plus	12 302	1 257	13 558	9,3%
Total	35 447	2 955	38 402	7,7%

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes
Moins de 25 ans	1,8%	1,0%
De 25 à 49 ans	63,5%	56,5%
50 ans et plus	34,7%	42,5%
Total	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

La condition d'emploi

	Hommes	Femmes	Total
Indépendants	33,5%	22,6%	32,7%
Employeurs	66,3%	77,2%	67,1%
Aides Familiaux	0,2%	0,3%	0,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	3 935	318	4 252
BEPC, Certificat d'études	2 485	649	3 134
Niveau V	20 728	959	21 688
Niveau IV	5 411	596	6 007
Niveau III et plus	2 888	434	3 322
Total	35 447	2 955	38 402

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	11,1%	10,8%	11,1%
BEPC, Certificat d'études	7,0%	22,0%	8,2%
Niveau V	58,5%	32,5%	56,5%
Niveau IV	15,3%	20,2%	15,6%
Niveau III et plus	8,1%	14,7%	8,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le métier d'artisan mécanicien concerne à 92,3% des hommes. Les femmes sont tout de même 3 000 dans cette profession. Leur part croît avec l'âge : elles sont 4,2% parmi les artisans mécaniciens de moins de 25 ans, elles sont 6,9% parmi les artisans mécaniciens de 25 à 49 ans et elles sont 9,3% parmi les artisans mécaniciens de 50 ans et plus. 42,5% des femmes occupant ce métier a 50 ans ou plus.

Enfin, elles sont proportionnellement plus diplômées que les hommes : elles sont 34,9% à avoir au moins un niveau IV, contre 23,4% des hommes.

8.4. Techniciens commerciaux et technico-commerciaux, représentants auprès de particuliers (hors banque, assurance, informatique)

L'âge

	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Moins de 25 ans	3 555	894	4 449	20,1%
De 25 à 49 ans	18 532	3 688	22 220	16,6%
50 ans et plus	4 177	774	4 950	15,6%
Total	26 264	5 356	31 620	16,9%

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes
Moins de 25 ans	13,5%	16,7%
De 25 à 49 ans	70,6%	68,9%
50 ans et plus	15,9%	14,4%
Total	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

La condition d'emploi

	Hommes	Femmes	Total
Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, stage	4,1%	5,6%	4,4%
CDD	2,3%	5,7%	2,9%
CDI	93,6%	88,6%	92,7%
Non salariés (indépendants, employeurs ou aides familiaux)	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	1 662	235	1 897
BEPC, Certificat d'études	1 944	380	2 324
Niveau V	7 610	983	8 593
Niveau IV	7 656	1 747	9 403
Niveau III et plus	7 392	2 011	9 403
Total	26 264	5 356	31 620

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	6,3%	4,4%	6,0%
BEPC, Certificat d'études	7,4%	7,1%	7,3%
Niveau V	29,0%	18,4%	27,2%
Niveau IV	29,2%	32,6%	29,7%
Niveau III et plus	28,1%	37,5%	29,7%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Les technico-commerciaux sont à près de 17% des femmes, soit 5 356 femmes. Elles travaillent plus souvent que les hommes en contrats à durée déterminée (5,7% des femmes contre 2,3% des hommes). Leur situation est donc plus précaire. Elles sont pourtant proportionnellement plus diplômées que les hommes : 70,5% des femmes technico-commerciales ont un niveau IV ou plus contre 57,3% des hommes.

8.5. Carrossiers d'automobiles qualifiés

L'âge

	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Moins de 25 ans	5 217	47	5 264	0,9%
De 25 à 49 ans	15 515	44	15 559	0,3%
50 ans et plus	4 113	13	4 126	0,3%
Total	24 845	104	24 949	0,4%

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes
Moins de 25 ans	21,0%	45,3%
De 25 à 49 ans	62,4%	42,2%
50 ans et plus	16,6%	12,5%
Total	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

La condition d'emploi

	Hommes	Femmes	Total
Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, stage	6,4%	28,5%	6,5%
CDD	2,9%	2,9%	2,9%
CDI	90,8%	68,6%	90,7%
Non salariés (indépendants, employeurs ou aides familiaux)	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	3 102	10	3 112
BEPC, Certificat d'études	1 469	6	1 475
Niveau V	17 074	72	17 146
Niveau IV	2 802	12	2 814
Niveau III et plus	399	3	402
Total	24 845	104	24 949

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	12,5%	9,7%	12,5%
BEPC, Certificat d'études	5,9%	5,8%	5,9%
Niveau V	68,7%	69,4%	68,7%
Niveau IV	11,3%	12,0%	11,3%
Niveau III et plus	1,6%	3,1%	1,6%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le métier de carrossier d'automobile qualifié concerne à 99,6% des hommes. Près d'un tiers des femmes qui occupent cet emploi sont en situation précaire (CDD ou contrat d'apprentissage).

8.6. Secrétaires

L'âge

	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Moins de 25 ans	48	1 708	1 757	97,2%
De 25 à 49 ans	243	15 991	16 234	98,5%
50 ans et plus	56	5 322	5 378	99,0%
Total	347	23 022	23 369	98,5%

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes
Moins de 25 ans	13,9%	7,4%
De 25 à 49 ans	70,0%	69,5%
50 ans et plus	16,1%	23,1%
Total	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

La condition d'emploi

	Hommes	Femmes	Total
Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, stage	1,4%	1,2%	1,2%
CDD	3,4%	4,3%	4,3%
CDI	95,1%	94,5%	94,5%
Non salariés (indépendants, employeurs ou aides familiaux)	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	30	1 315	1 345
BEPC, Certificat d'études	38	2 578	2 616
Niveau V	110	7 700	7 810
Niveau IV	108	7 215	7 323
Niveau III et plus	62	4 214	4 276
Total	347	23 022	23 369

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	8,6%	5,7%	5,8%
BEPC, Certificat d'études	10,9%	11,2%	11,2%
Niveau V	31,7%	33,4%	33,4%
Niveau IV	31,0%	31,3%	31,3%
Niveau III et plus	17,7%	18,3%	18,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le métier de secrétaire est majoritairement féminin (98,5% de femmes). Près d'un quart d'entre elles ont 50 ans et plus.

8.7. Employés des services comptables ou financiers

L'âge

	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Moins de 25 ans	269	1 114	1 383	80,5%
De 25 à 49 ans	1 080	10 646	11 726	90,8%
50 ans et plus	364	3 725	4 088	91,1%
Total	1 713	15 485	17 198	90,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes
Moins de 25 ans	15,7%	7,2%
De 25 à 49 ans	63,1%	68,8%
50 ans et plus	21,2%	24,1%
Total	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

La condition d'emploi

	Hommes	Femmes	Total
Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, stage	7,1%	1,5%	2,1%
CDD	5,3%	4,6%	4,6%
CDI	87,5%	93,9%	93,3%
Non salariés (indépendants, employeurs ou aides familiaux)	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	70	608	677
BEPC, Certificat d'études	95	1 227	1 323
Niveau V	434	4 793	5 226
Niveau IV	540	5 174	5 714
Niveau III et plus	574	3 683	4 257
Total	1 713	15 485	17 198

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	4,1%	3,9%	3,9%
BEPC, Certificat d'études	5,6%	7,9%	7,7%
Niveau V	25,3%	31,0%	30,4%
Niveau IV	31,5%	33,4%	33,2%
Niveau III et plus	33,5%	23,8%	24,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le métier d'employés comptables ou financiers est majoritairement féminin (90,0% de femmes). Près d'un quart d'entre elles ont 50 ans et plus.

8.8. Enseignants de la conduite

L'âge

	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Moins de 25 ans	500	389	888	43,7%
De 25 à 49 ans	5 594	4 626	10 220	45,3%
50 ans et plus	2 068	991	3 058	32,4%
Total	8 161	6 005	14 166	42,4%

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes
Moins de 25 ans	6,1%	6,5%
De 25 à 49 ans	68,5%	77,0%
50 ans et plus	25,3%	16,5%
Total	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

La condition d'emploi

	Hommes	Femmes	Total
Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, stage	1,4%	1,4%	1,4%
CDD	4,4%	5,1%	4,7%
CDI	89,0%	90,8%	89,8%
Non salariés (indépendants, employeurs ou aides familiaux)	5,2%	2,8%	4,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	225	111	337
BEPC, Certificat d'études	573	445	1 019
Niveau V	2 112	1 290	3 403
Niveau IV	3 967	3 161	7 128
Niveau III et plus	1 283	997	2 280
Total	8 161	6 005	14 166

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	2,8%	1,9%	2,4%
BEPC, Certificat d'études	7,0%	7,4%	7,2%
Niveau V	25,9%	21,5%	24,0%
Niveau IV	48,6%	52,6%	50,3%
Niveau III et plus	15,7%	16,6%	16,1%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le métier d'enseignant de la conduite est mixte : on y dénombre 42% de femmes. Leur part décroît nettement avec l'âge : si elles représentent 45,4% de l'ensemble de la profession entre 25 et 49 ans, elles ne sont plus que 32,4% à 50 ans et plus. En revanche, les hommes de 50 ans et plus représentent 25% des enseignants de la conduite.

8.9. Magasiniers qualifiés

L'âge

	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Moins de 25 ans	1 748	178	1 926	9,2%
De 25 à 49 ans	8 393	553	8 946	6,2%
50 ans et plus	14 927	985	15 912	6,2%
Total	25 068	1 717	26 785	6,4%

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes
Moins de 25 ans	7,0%	10,4%
De 25 à 49 ans	33,5%	32,2%
50 ans et plus	59,5%	57,4%
Total	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

La condition d'emploi

	Hommes	Femmes	Total
Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, stage	3,0%	5,5%	3,2%
CDD	2,8%	6,3%	3,0%
CDI	94,2%	88,2%	93,8%
Non salariés (indépendants, employeurs ou aides familiaux)	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	1 492	146	1 638
BEPC, Certificat d'études	1 453	100	1 553
Niveau V	6 433	319	6 752
Niveau IV	2 330	209	2 540
Niveau III et plus	826	84	910
Total	12 534	858	13 392

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	11,9%	17,0%	12,2%
BEPC, Certificat d'études	11,6%	11,6%	11,6%
Niveau V	51,3%	37,2%	50,4%
Niveau IV	18,6%	24,4%	19,0%
Niveau III et plus	6,6%	9,8%	6,8%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le métier de magasinier qualifié est majoritairement masculin (6,4% de femmes). Elles sont en majorité âgées de 50 ans ou plus (57% des femmes magasiniers). Elles sont proportionnellement plus diplômées que les hommes : 34,2% des femmes magasiniers ont au moins un niveau IV contre 25,2% des hommes.

8.10. Agents de maîtrise en maintenance, installation en mécanique

L'âge

	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Moins de 25 ans	354	18	372	4,8%
De 25 à 49 ans	8 213	126	8 339	1,5%
50 ans et plus	2 332	9	2 341	0,4%
Total	10 899	153	11 053	1,4%

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes
Moins de 25 ans	3,3%	11,7%
De 25 à 49 ans	75,4%	82,1%
50 ans et plus	21,4%	6,2%
Total	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

La condition d'emploi

	Hommes	Femmes	Total
Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, stage	0,2%	0,0%	0,2%
CDD	0,4%	3,3%	0,5%
CDI	99,4%	96,7%	99,3%
Non salariés (indépendants, employeurs ou aides familiaux)	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	940	4	944
BEPC, Certificat d'études	517	16	533
Niveau V	6 400	34	6 434
Niveau IV	2 183	44	2 227
Niveau III et plus	860	55	915
Total	10 899	153	11 053

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	8,6%	2,6%	8,5%
BEPC, Certificat d'études	4,7%	10,3%	4,8%
Niveau V	58,7%	22,3%	58,2%
Niveau IV	20,0%	28,7%	20,1%
Niveau III et plus	7,9%	36,0%	8,3%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le métier d'agent de maîtrise en maintenance est majoritairement masculin (1,4% de femmes). Leur part décroît avec l'âge : elles représentent 4,8% des agents de maîtrise de moins de 25 ans contre 0,4% des agents de maîtrise de 50 ans et plus. Elles sont proportionnellement plus diplômées que les hommes : 64,7% des femmes agents de maîtrise ont au moins un niveau IV contre 27,9% des hommes.

8.11. Pompistes et gérants de station-service (salariés ou mandataires)

L'âge

	Hommes	Femmes	Total	% de femmes
Moins de 25 ans	514	520	1 034	50,3%
De 25 à 49 ans	2 066	2 422	4 488	54,0%
50 ans et plus	508	522	1 030	50,7%
Total	3 089	3 464	6 553	52,9%

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes
Moins de 25 ans	16,6%	15,0%
De 25 à 49 ans	66,9%	69,9%
50 ans et plus	16,5%	15,1%
Total	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

La condition d'emploi

	Hommes	Femmes	Total
Contrat d'apprentissage, de professionnalisation, stage	0,6%	0,5%	0,6%
CDD	8,5%	8,5%	8,5%
CDI	90,9%	90,9%	90,9%
Non salariés (indépendants, employeurs ou aides familiaux)	0,0%	0,0%	0,0%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le diplôme le plus élevé obtenu

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	569	426	994
BEPC, Certificat d'études	397	476	873
Niveau V	1 041	1 392	2 432
Niveau IV	629	825	1 454
Niveau III et plus	453	346	799
Total	3 089	3 464	6 553

Source : INSEE-Recensement 2008

	Hommes	Femmes	Total
Sans diplôme	18,4%	12,3%	15,2%
BEPC, Certificat d'études	12,9%	13,7%	13,3%
Niveau V	33,7%	40,2%	37,1%
Niveau IV	20,4%	23,8%	22,2%
Niveau III et plus	14,7%	10,0%	12,2%
Total	100,0%	100,0%	100,0%

Source : INSEE-Recensement 2008

Le métier de pompiste est mixte et les femmes représentent 52,9% de la profession. Si pour l'âge et les conditions d'emploi les données sont identiques quelque soit le sexe, les femmes sont proportionnellement plus diplômées que les hommes : elles sont 74% à avoir au moins un diplôme de niveau V, contre 69% des hommes.